

## 女性活躍推進法第21条に基づく職業選択に役立てる情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、以下のとおり公表します。

【令和4年4月1日時点】

| 公表事項                  |       | 数値     | 備考 |
|-----------------------|-------|--------|----|
| 女性職員の採用割合             |       | 0.0%   |    |
| 採用試験の受験者の女性の割合（令和3年度） |       | 0.0%   |    |
| 職員の女性割合（正規職員）         |       | 20.0%  |    |
| 約10年前に採用した男女別継続任用割合   | 男性    | 33.0%  |    |
|                       | 女性    | 100.0% |    |
| 男女別の育休取得率（令和3年度）      | 男性    | 0.0%   |    |
|                       | 女性    | 100.0% |    |
| 超過勤務の状況（月平均）（令和3年度）   |       | 5.4    |    |
| 年休取得日数（令和3年）          |       | 9.5    |    |
| 管理職の女性割合              |       | 7.7%   |    |
| 各役職段階の女性割合            | 課長    | 7.7%   |    |
|                       | 課長補佐  | 6.7%   |    |
|                       | 係長・主幹 | 34.8%  |    |